



Wir leben eine positive und wertschätzende Organisationskultur



Die Arbeitswelt ist zunehmend geprägt von einer dynamischen Veränderung, sowohl in den Anforderungen an Mitarbeitende als auch in den Bedürfnissen von Unternehmen und allen an einer Organisation beteiligten Personengruppen.

Wir glauben, dass langfristiger Unternehmenserfolg nur dann erreicht werden kann, wenn das Wohlbefinden und die Zufriedenheit aller am Unternehmen beteiligten Personen im Zentrum stehen. Eine positive Organisationskultur ist der Schlüssel, um diese Zufriedenheit zu fördern und dabei gleichzeitig die unternehmerische Leistung zu steigern.

Die Umsetzung einer FeelGood-Kultur in unserer Organisation hat zum Ziel, ein Umfeld zu schaffen, das von Wertschätzung, Respekt und positiver Energie geprägt ist. Dieses Umfeld trägt dazu bei, dass sich jede Person geschätzt fühlt – unabhängig von sozialem Hintergrund, Herkunft, Religion, geschlechtlicher Identität, Fähigkeiten oder individuellen Lebenswegen.

Wir leben die folgenden Grundsätze in unserer Organisation:

- **Förderung einer positiven Unternehmenskultur:** Wir schaffen ein Umfeld, das durch Respekt, Anerkennung und gegenseitige Unterstützung geprägt ist. Führungskräfte und Mitarbeitende sind gleichermaßen dazu aufgerufen, diese Werte zu leben und voranzutreiben. Besonders Führungskräfte tragen eine Vorbildfunktion in der Umsetzung dieser Werte.
- **Wertschätzung der individuellen Potenziale:** Wir erkennen die Vielfalt in den Fähigkeiten, Talenten und Perspektiven unserer Mitarbeitenden an und nutzen diese, um Innovation und Kreativität zu fördern. Eine Kultur der Anerkennung und Unterstützung ist der Schlüssel zur Entfaltung dieser Potenziale.
- **Integration von Feel Good Management in die Unternehmensstrategie:** Wir machen die Prinzipien des Feel Good Managements zu einem wichtigen Bestandteil unserer internen und externen Kommunikation. Es ist unser Ziel, diese Werte sowohl im Unternehmen als auch in unserer Außenwahrnehmung zu verankern.
- **Sicherstellung des Wohlbefindens aller Personen:** Unsere Strategien werden regelmäßig überprüft, um sicherzustellen, dass sie den vielfältigen Bedürfnissen und Potenzialen aller gerecht werden. Die Zufriedenheit und das Wohlbefinden sind ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie.
- **Einbindung der Belegschaft in den Veränderungsprozess:** Wir informieren unsere Mitarbeitenden, Führungskräfte und Geschäftspartner*innen über den Mehrwert einer positiven Unternehmenskultur und beziehen sie aktiv in die Gestaltung und Weiterentwicklung unserer Feel Good Maßnahmen ein.

Unser Ziel ist es, eine Arbeitswelt zu schaffen, in der jede*r einzelne Mensch mit Freude und Engagement zur gemeinsamen Mission beiträgt. Wir sind überzeugt, dass eine positive Unternehmenskultur nicht nur das Wohlbefinden der Mitarbeitenden steigert, sondern auch nachhaltigen Unternehmenserfolg garantiert.

Monat im Jar 20xx

Unterschrift

Marie Mustermann
Geschäftsführerin
Signed COMPANY

Unterschrift

Vorname, Name
CEO & Founder
FeelGood Company Commitment